

中山大学 2013 届毕业生就业质量报告

第一部分 2013 届毕业生就业概况

毕业生就业质量是衡量学校人才培养质量的重要指标。根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25号）要求，为全面反映我校毕业生的就业状况与质量，进一步完善质量评估体系，提升毕业生的就业竞争力，现对我校 2013 届毕业生就业状况进行统计分析（数据统计截止日期为 2013 年 12 月 10 日）。

我校 2013 届毕业生总数为 12280 人（不包括外国留学生，港、澳、台毕业生）；本科生共 7162 人（男生 3559，女生 3603），其中非定向 6980 人，国防生 81 人，定向、民族生 101 人；研究生共 5118 人（男生 2467，女生 2651），硕士毕业生 4120 人，博士研究生 998 人，研究生中非定向 2201 人，自筹 1933 人，定向生 75 人，委培 909 人。

近几年我校毕业生就业率（就业率=〔定向委培人数+签约就业人数+升学人数+国（境）外留学人数+事实就业人数〕/毕业生人数×100%）保持在高度稳定的状态，我校 2013 届本科生就业率为 94.12%，2013 届研究生就业率为 96.93%。未落实就业单位的毕业生中主要有以下几种情况：准备出国（境）留学、准备考研究生、准备报考公务员、暂时不准备工作、暂时未能找到满意的工作等。其中准备出国留学、考研究生和报考公务员等意向占较大比例。具体数据见表 1-1-1 和表 1-1-2。

（一）本科生就业率

2013 届本科生就业率							
定向（民族生/国防生）人数	签约就业人数	国内升学人数	国（境）外留学人数	事实就业人数	已就业总人数	毕业生人数	就业率
182	2801	2066	1010	682	6741	7162	94.12%

表 1-1-1 2013 届本科生就业率

（二）研究生就业率

2013 届研究生就业率							
定向委培 人数	签约就 业人数	国内升学 人数	国（境）外 留学人数	事实就 业人数	已就业 总人数	毕业生 人数	就业率
984	3111	198	98	570	4961	5118	96.93%

表 1-1-2 2013 届研究生就业率

第二部分 针对 2013 届毕业生就业开展的主要工作

我校领导高度重视学生就业工作，认真贯彻落实党中央、国务院、教育部及广东省有关促进大学毕业生就业的有关政策，学校把就业工作列入重要议事日程，切实落实“一把手”工程，将学生就业工作列入学校“十二五”规划，写入教代会工作报告，建立就业对人才培养的反馈机制，将就业工作融入人才培养全过程和学校中心工作。针对 2013 届毕业生就业工作，学校召开全校就业工作会议，总结上一年的工作并全面布置 2013 届毕业生就业工作。

一、落实就业工作激励机制

我校于 2013 年开展了就业工作先进集体和先进个人评选，表彰在就业工作中表现突出的集体和个人，同时对院系就业工作进行督查评估，以评促建；充分调动学校职能部处、院系学生工作队伍和广大教师的积极性，形成全校“一盘棋”的就业工作格局。

表彰欢送赴西部和基层就业的毕业生。我校于 2009 年 3 月印发《关于进一步扩大我校面向基层和西部就业毕业生奖励范围的决定》，扩大了毕业生赴基层和西部就业的奖励范围；并于 2012 年 5 月印发《关于调整我校面向基层和西部就业毕业生奖励金额的决定》，加大了奖励力度。2013 年 6 月，我校隆重举行“中山大学赴西部和基层工作毕业生表彰欢送会”，学校主要领导为他们颁发奖励证书并鼓励大家在基层和西部建功立业。

二、开拓毕业生就业市场和渠道

我校积极发挥校园就业市场的主渠道和基础作用，组织多种形式的校园招聘

活动。2012年12月，我校针对2013届毕业生在多个校区举办了四场大型供需见面会，并在大型供需见面会中设立地方政府招聘专区，取得较好的效果。此外，还在各个校区举办多场地区专场招聘会、行业专场招聘会。

建立了我校与地方政府组织、人社部门的沟通与协调机制，为毕业生建立“就业绿色通道”，为提高毕业生就业质量和满意度打下了良好的基础。

主动走出校园走访各地用人单位，并组织毕业生前往相关用人单位参观交流，鼓励毕业生多渠道多形式就业，积极引导毕业生到城乡基层、中小企业、中西部地区和艰苦边远地区就业。

全力协助部分省市组织部门做好选调生、村官工程等的招录工作。

三、提供有效的就业指导与服务

我校通过就业指导课、就业论坛讲座、小型团体辅导、个体咨询等多种形式为学生提供时效性较强的就业指导与咨询服务。学校印制的《中山大学毕业生就业指引》、《中山大学毕业生工作手册》、《海外交换学生就业温馨提示》、《行业分析报告》等材料为毕业生提供了清晰的就业指引。

建立了校、院二级的企业信息库，定期邀请企业精英和优秀就业（创业）毕业生代表对大学生进行职业指导讲座、专题报告和座谈活动。针对不同学生的择业需求邀请各行业的校友和业界人士给学生介绍不同行业的情况，为毕业生进入相应行业提供辅导。

四、强化就业困难毕业生帮扶

我校就业指导中心与学生处及研究生院等校内部门及二级院系通力合作，积极向就业困难毕业生宣传国家和广东省的有关帮扶政策，全面、准确摸排就业困难毕业生，并进行统计造册逐一帮扶。一是在求职关键时期采取有针对性的就业帮扶，特别对他们就业信息获取、笔试、面试、签约过程中遇到的疑惑及时予以指导帮助，大大提升了他们的自信心和就业能力；二是我校与华民慈善基金会合作开展大学生就业扶助项目，资助2013届100名家庭经济困难的毕业生并通过就业培训、咨询辅导提升其就业竞争力；三是积极落实财政部、教育部《高等学

校毕业生学费和国家助学贷款代偿暂行办法》(财教〔2009〕15号)文件精神，及时做好赴中西部基层就业学生学费补偿贷款代偿发放工作。

第三部分 2013 届毕业生就业主要特点

毕业生总体就业状况的统计分析包括就业单位类型、就业地区流向统计及本科生国内升学、国(境)外留学情况。

一、2013 届毕业生就业单位类型统计分析

根据目前我校毕业生就业分布情况以及历年统计的经验积累，我们把毕业生签约及事实就业的单位类型整合为以下十类(见表 2-1-1，表 2-1-2)，就业单位类型呈现多元化分布，国有企业和民营企业成为我校本科生最主要的就业流向，事业单位(医疗卫生单位、高等院校、科研设计单位等)成为研究生最主要的就业流向。医学类毕业生主要流向为珠三角地区的三甲医院。进入各类选调生和村官工程的毕业生逐年增加。

(一) 本科生就业单位类型

单位 人数 比例	党政 机关 、部队	高等 院校	科研 设计 单位	医疗卫 生单位	普教 系统	其他事 业单位	社会 团体	国有 企业	民营 企业	外资 企业	合计
毕业生 人数	299	29	62	198	22	106	19	988	1234	526	3483
所占比率	8.58%	0.83%	1.78%	5.68%	0.63%	3.04%	0.55%	28.37%	35.43%	15.10%	/

表 2-1-1 2013 届本科生就业单位类型

(二) 研究生就业单位类型

单位 人数 比例	党政 机关 、部队	高等 院校	科研 设计 单位	医疗卫 生单位	普教 系统	其他事 业单位	社会 团体	国有 企业	民营 企业	外资 企业	合计
毕业生 人数	211	419	178	954	71	138	27	702	777	204	3681
所占比率	5.73%	11.38%	4.84%	25.92%	1.93%	3.75%	0.73%	19.07%	21.11%	5.54%	/

表 2-1-2 2013 届研究生就业单位类型

二、2013 届毕业生就业地区流向统计分析

我校毕业生绝大部分在国内就业，根据毕业生的主要地区流向，我们将毕业生的流向区域分为以下八个地区（见表 2-2-1，表 2-2-2）。毕业生就业区域主要集中在广州、深圳等珠三角地区，但到省内其他地区、省外就业的人数较往年有所增加，2013 届本科生到省外就业的比例为 18.03%，研究生到省外就业的比例为 23.7%。

本科生回生源地升学或就业的比例总体不高，其中回生源地比例相对较高的省（市）有：上海、北京、云南、海南、江苏、浙江、青海等；研究生回生源地升学或就业的比例总体相对本科生稍高，回生源地比例相对较高的省（市）有：浙江、云南、上海、北京、海南和天津等。

（一）本科生就业地区流向

地区 人数 比例	广州	深圳	珠三角 其他地 区	省内其 他地区	北京	上海	西部 地区	省外其 他地区	合计
毕业生人数	1601	519	573	162	88	73	175	292	3483
所占比率	45.97%	14.90%	16.45%	4.65%	2.53%	2.10%	5.02%	8.38%	/

表 2-2-1 2013 届本科生就业地区流向

（二）研究生就业地区流向

地区 人数 比例	广州	深圳	珠三角 其他地 区	省内其 他地区	北京	上海	西部 地区	省外其 他地区	合计
毕业生人数	1865	450	377	99	112	65	191	522	3681
所占比率	50.67%	12.22%	10.24%	2.69%	3.04%	1.77%	5.19%	14.18%	/

表 2-2-2 2013 届研究生就业地区流向

三、本科生国内升学、国（境）外留学情况

2013 届本科生国内升学的比例达到 28.99%，国内升学的本科生中到“985 高校”就读的比例超过 93%；出国（境）留学的比例达到 14.1%，出国（境）留学的本科生到全球知名高校的比例较高，本科毕业生赴国（境）外留学人数较多的高校有：香港中文大学、香港大学、香港科技大学、美国哥伦比亚大学、英国

伦敦政治经济学院、新加坡国立大学、美国纽约大学、美国南加州大学、英国伦敦大学、英国杜伦大学等。

本科生国内升学、国（境）外留学情况

年份 \ 人数	毕业生人数	国内升学		国（境）外留学	
		人数	比率	人数	比率
2011	7251	1992	27.47%	810	11.17%
2012	7266	2038	28.05%	910	12.52%
2013	7162	2066	28.85%	1010	14.10%

表 2-3-1 2011-2013 届本科生国内升学、国（境）外留学情况

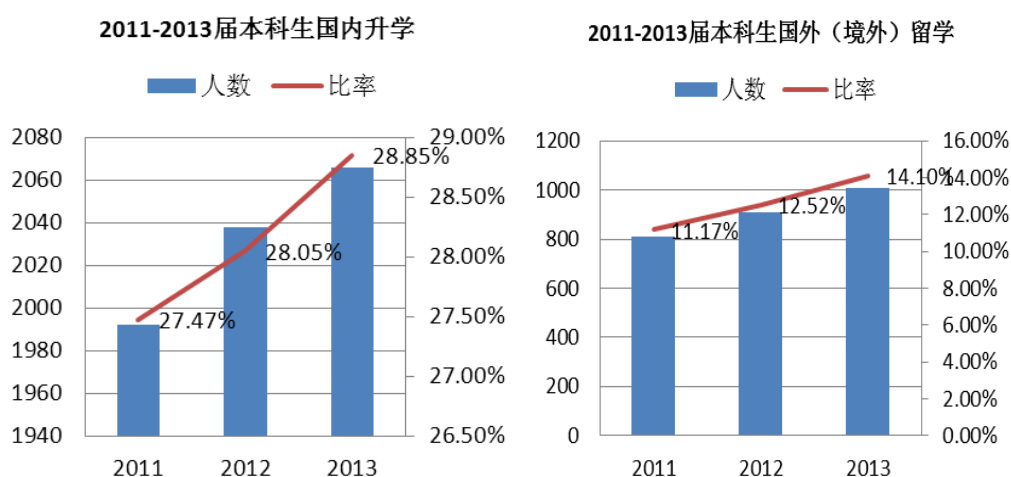


图 2-3-1 2011-2013 届本科生国内升学、国（境）外留学情况

第四部分 就业市场需求分析及发展趋势

用人单位举办的宣讲会以及网络需求发布次数能够反映当年就业市场的冷热程度，用人单位针对 2013 届毕业生在我校举办的全校宣讲会近 500 场（不含在各院系举办的宣讲会），与 2012 届基本持平；用人单位在我校就业指导中心网站发布的针对 2013 届毕业生的需求数近 9000 次，比 2012 届略有提升。

2013 届全国高校毕业生总数为 699 万，2014 届数量上升至 727 万，毕业生总量不断提升，加上国内外经济形势依然不够明朗，高校毕业生就业形势总体上依然严峻。根据我校以往毕业生就业区域流向主要集中在广东的特点，毕业生就业情况与广东的经济发展速度、质量息息相关，同时面临着其他国内高校和海外

留学生回国就业的竞争，而毕业生就业期望值依然较高。我校在 2014 届毕业生工作中将继续改革创新，不断从各方面改进毕业生就业工作，全面提升毕业生就业质量和满意度。

第五部分 就业状况对教育教学的反馈

为建立毕业生就业对人才培养的反馈机制，我校与第三方机构合作从 2009 年开始开展针对毕业生的社会需求与培养质量跟踪测量，至今已完成 2009 届、2011 届、2012 届等三届本科毕业生《社会需求与培养质量年度报告》，为我校的专业设置、教育教学改革、人才培养提供了有价值的信息，针对 2013 届的跟踪测量正在进行中。我校拟开展研究生毕业五年后的就业质量跟踪调查工作。

学校建立了招生与就业的联动机制，根据毕业生就业情况对各专业的招生计划进行动态调整。

提高就业质量的根本在于人才培养质量，为把院系重视就业，重视人才培养落到实处，落实就业工作院系“一把手”工程，学校将毕业生就业质量和满意度作为学校年度考核各院系绩效的一项重要指标。

定期撰写毕业生就业分析报告，毕业生就业相关数据和分析为学校在招生计划安排、专业设置、学科调整、教育教学改革、人才培养等方面提供数据支持。